



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๒๒

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการสอน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ศึกษาวิเคราะห์สภาพความต้องการจำเป็นในการพัฒนาและบริหารงานบุคคล

๑.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงตามความต้องการของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตามความต้องการรายบุคคล รวมทั้งเพื่อสร้างความเข้มแข็งและก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๕ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๑.๖ จัดทำข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล เพื่อสร้างให้สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๑.๗ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น การคัดเลือกรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การคัดเลือกครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตร ครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การจัดกิจกรรมงานภาคภูมิยินดี เป็นต้น

๒. ด้านการสรรหา

ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ตามแนวทาง ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาและคัดเลือกอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส ความเป็นธรรม เพื่อสร้างความรับรู้ และเชื่อมั่นต่อบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ

๒. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครพนม, กศจ.มุกดาหาร และ กศจ.ใกล้เคียง ทั้งนี้คำนึงถึงความต้องการสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๔. ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากบุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยคำนึงถึงความต้องการสำคัญจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเป็นหลัก

๒. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๒.๑ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครพนม, กศจ.มุกดาหาร และ กศจ.ข้างเคียง สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาและหรือเลือกสรรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและหรือเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือ

๓

ที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด
๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
๓. นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบบริหารงานบุคคล
๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคลผ่านระบบ HRDS
๕. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร